Provincia di Vicenza
P.I. 03980860245
Piazza del Comune, 6 - 36051 Creazzo (VI)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

Premesso che:

in data 16.11.2021 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2021;

che la Giunta dell'Ente, con deliberazione n. 20, del 07.12.2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2021.

In data 14/12/2021 presso la Sede amministrativa dell'Unione, in Piazza del Municipio, 6 – Creazzo – il Presidente della delegazione di parte pubblica sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2021

Presidente
Dott. Renato Graziani – Segretario dell'Ente

Provincia di Vicenza
P.I. 03980860245
Piazza del Comune, 6 - 36051 Creazzo (VI)

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21.05.2018 ANNO 2021.

In data 16.11 2021, nella sede legale dell'Unione presso il Comune di Creazzo, ha avuto luogo l'incontro

TRA

la Delegazione di parte datoriale dell'Unione Terre del Retrone nella persona del Segretario dell'Unione:
dott. Renato Graziani Presidente

E

la Delegazione trattante di parte sindacale

per le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:
Girardi Daniele UIL FPL

le RSU aziendali rappresentate dai signori:
Campeglia Giovanni UIL FPL

Premesso che:

in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Terre del Retrone per il triennio 2019/2021 e annualità 2019;

con deliberazione di Giunta n. 11, del 18/5/2021, sono state assegnate al fondo 2021 le risorse variabili e fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione del presente contratto;

che con determinazione n. 68 del 02.11.2021 è stato costituito il Fondo per l'anno 2021;

Le parti come sopra elencate sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo economico per l'annualità 2021:

Visto l'art. 7, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto l'art. 8 del medesimo il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tre le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

Dato atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2021, così come costituito e nell'ammontare complessivo di cui all'allegato "A", risulta rispettoso del tetto del fondo dell'anno 2016, secondo quanto previsto dal suddetto art. 23 del D. Lgs. 25.5.207, n. 75;

Visti gli articoli 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 aventi ad oggetto, rispettivamente, "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 del 31.12.2019;

Le parti prendono atto che al fondo vengono applicate le economie da lavoro straordinario anno 2020 per l'importo di €. 835,46.

Viene confermata la disciplina relativa all'indennità di servizio esterno di vigilanza, collegata ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ai sensi dell'art. 56 quater, c. 1, lett. c), finanziata con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative di cui all'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 per €. 4.200,00 e, sempre con i medesimi proventi, finanziato il Fondo di previdenza complementare del personale di vigilanza, art. 56-quater del CCNL 2016-2018 per €. 10.500,00, all'interno del Fondo Perseo Sirio.

Per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come risultante dai decreti di attribuzione delle posizioni, è pari ad €. 18.169,55. Tali risorse, sommate al fondo salario accessorio di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, rispettano il limite delle risorse complessive del trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

1) Le risorse del fondo 2020 sono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come segue:
- €. 20.800,00 progressioni economiche consolidate;
- €. 6.850,00 indennità di comparto;
- €. 24.400,00 indennità di turno art. 68, c.2, lett. d;
- €. 500,00 indennità per attività in giorno festivo art. 68, c.2, lett. d);
- €. 8.000,00 indennità di funzione art. 56 sexies;
- €. 4.200,00 indennità di servizio esterno art. 56 quinquies;
- €. 10.500,00 destinati alla previdenza integrativa art. 56 quater;

2) All'istituto della progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 13 del CCDI come modificato dal presente contratto, viene destinata la somma di 3.200,00 delle risorse stabili disponibili nel fondo.
La progressione economica dovrà avere decorrenza dal 1° gennaio 2021.
Le parti concordano nel definire per ciascuna categoria giuridica dei budget specifici così da assicurare potenzialmente almeno n. 1 progressione per ciascuna, se il budget è compatibile con il budget assegnato nei limiti delle risorse disponibili.

3) Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 1) è destinato ai premi correlati alla performance intesa come raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano esecutivo di gestione 2021 e nei documenti di programmazione dell'Ente, preventivata in circa €. 8.000,00.
In conformità a quanto previsto dall'art. 12 del CCDI, il 50% è destinata alla performance organizzativa ed il 50% alla performance individuale. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella *performance* individuale è attribuita **una maggiorazione del premio individuale** che si aggiunge alla quota della performance individuale.

4) L'attribuzione dei compensi viene effettuata sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente che adotta la scheda di valutazione dei risultati conseguiti da ciascun dipendente da parte del proprio responsabile valutando l'apporto partecipativo dei lavoratori, con la precisazione che in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

5) L'importo previsto per la performance di cui all'art. 68, c, 2, lett b), è una previsione e lo stesso potrà subire variazioni a seguito delle economie che potranno verificarsi a consuntivo per parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra dettagliate.
Vengono comunque acquisite alla disponibilità del bilancio le somme non liquidate a seguito della decurtazione delle voci stipendiali accessorie nei primi 10 gg. di assenza per malattia di cui all'art. 71 del Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

Letto, confermato e sottoscritto.

Creazzo,

Per la parte datoriale:

Il Presidente – dott. Renato Graziani _____

Per le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

GIRARDI DANIELE UIL FPL _____

le RSU aziendali rappresentate dai signori:

CAMPEGLIA GIOVANNI UIL FPL _____

ALLEGATO "A"

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Art. 67 c. 1 - Unico importo consolidato delle risorse stabili anno 2017		
Importo risorse stabili originariamente trasferito dai Comuni partecipanti all'Unione	€ 32.352,82	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	**€ 32.352,82**	**€ 32.352,82**
art. 67 comma 2 - Risorse stabili soggette al limite		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA" - ART. 67 COMMA 2 LETT. C)	€ -	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**€ 32.352,82**	
art. 67 comma 2 - Risorse stabili escluse dal limite		
INCREMENTO ART.67 COMMA 2 LETT.A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICH.CONG. N. 5	€ 1.248,00	
DIFFERENZIALI PROFRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) DICH.CONG. 5 A REGIME	€ 1.009,00	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**€ 2.257,00**	**€ 2.257,00**
Art. 67 c. 3 - Parte variabile		
Risorse variabili soggette al limite -		
Importo risorse variabili originariamente trasferito dai Comuni partecipanti all'Unione	€ 36.327,89	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) ICI	€ -	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67, C.3, LETT. D)	€ -	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67, C. 3 LETT. F)		
Art.56-quater , C. 1, LETT.A) PROV.VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA art.208, c.4, del D.Lgs. 285/1992	€ 10.500,00	
1,2%MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67, C.3 LETT. H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67, C.3 LETT. I) (ind.serv.esterno finanz.con art. 208 del D. Lgs. 285/1992	€ 4.200,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**€ 51.027,89**	**€ 51.027,89**
Risorse variabili non soggette al limite -		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68, C. 1, SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART.67 COMMA 1 E COMMA 2)	€ -	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO DELL'ANN0 2020 CONFLUITE - ART. 67, C. 3, LETT. E)	€ 835,46	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67, C. 3, LETT. B) CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	€ -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) PROGETTAZIONI INTERNE D. LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D. LG. 50/2016 (DAL 2018)	€ -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) AVVOCATURA INTERNA	€ -	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 835,46	**€ 835,46**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	**€ 86.473,17**	
DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**€ 83.380,71**	
DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 3.092,46**	
LIMITE FONDO 2021 (al netto voci escluse)	**€ 83.380,71**	
decurtazioni		
TOTALE DECURTAZIONI	€ -	€ -
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		€ 86.473,17