



UNIONE DI COMUNI TERRE DEL RETRONE (Provincia di Vicenza)

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2018.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Premessa

Questa Unione gestisce, dal 1° gennaio 2016, per conto dei Comuni di Creazzo, Sovizzo e Altavilla Vicentina i servizi di:

- a) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
 - b) polizia locale e amministrativa.
- ed opera con n. 15 unità di personale trasferito dai singoli Comuni partecipanti.

Premesso che in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo CCNL, in data 20/12/2018 la delegazione trattante di parte datoriale e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con le RSU hanno raggiunto un'intesa e sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo - ponte per l'utilizzo del salario accessorio anno 2018

Il fondo, nel suo ammontare complessivo, è rispettoso del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 ovvero è contenuto entro il limite del corrispondente fondo dell'anno 2016.

L' articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 20/12/2018 Contratto 31/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario dell'Ente dott. Francesco Sorace Componenti Comandante Volante Serena Dott.ssa Corà Stefania - Resp. Serv. Segreteria-personale Dott. Girotto Marco - Resp.Serv. Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali Firmatarie del contratto: UIL-FPL; CSA-----(<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		No Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si con deliberazione n. 34 del 27/11/2018 È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si con deliberazione della Giunta n. 1 del 30/1/2018. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?
		Si per quanto disposto per gli Enti locali. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili in parte stabile e variabile effettuata dall'Amministrazione, per l'importo di €. 80.564,65, di cui €. 33.297,40 di parte stabile e €. 47.267,25 di parte variabile. L'importo complessivo del fondo dell'anno 2018 rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Articolo 2 Le parti prendono atto che la quota stabile del fondo finanzia per intero le voci di spesa stabili per progressioni economiche e indennità di comparto.

Vengono destinate le risorse di natura variabile e indicata la loro destinazione in particolare:

la somma di €. 25.530,00 per indennità di turno, come prevista dal CCNL;

Ai sensi dell'art. 68, c. 2 lett b) del CCNL 21.05.2018 con i proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 viene finanziata la pensione integrativa per l'importo di €. 10.500,00;

Ai sensi dell'art. 68, c. 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018, viene destinata al compenso per lavoro aggiuntivo domenicale la somma di €. 700,00

Ai compensi per produttività l'importo di €. 14.036,65 art. 68, c. 2, lett b).

Articolo 3 Le parti prendono atto che la somma destinata alla produttività individuale di €. 14.036,65 è un importo stimato che potrà subire variazioni trattandosi di un importo residuale dopo aver pagato le altre voci di spesa. Le somme non erogate a seguito dell'applicazione della decurtazione per malattia per i primi 10 gg. di cui alla legge 133/2008 sono acquisite al bilancio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, c. 2, lett b) – produttività performance individuale	14.036,65
Altri istituti non compresi nel precedente : Art.68, c. 2 lett b) finanziato da Art. 208 D. Lgs. 285/1992	10.500,00
Art. 67, comma 1 – progressioni economiche orizzontali consolidate	22.498,00
Art. 68, c. 2, lett. d) – indennità turno, lavoro agg.vo domenicale	26.230,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 68, c.1, CCNL 21.05.2018– indennità di comparto	7.300,00
Totale	80.564,65

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi di produttività sarà effettuata con la valutazione dei risultati conseguiti dal personale dipendente da parte del proprio responsabile come previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva ed individuale, approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 24/8/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. L'obiettivo principale dell'Unione è rafforzare l'attività di prevenzione e controllo sul territorio, con particolare riferimento ai controlli serali durante il fine settimana. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità verrà effettuata su relazione del Comandante alla Giunta dell'Unione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 84, del 22/11/2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.297,40
Risorse variabili	47.267,25
Decurtazione per rispetto del limite del fondo anno 2016	
Totale risorse	80.564,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per l'anno 2018 le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €33.297,40 di cui € 32.352,82 somme trasferite dai Comuni aderenti all'Unione a seguito del trasferimento del relativo personale dipendente; € 944,58 applicate per effetto dell'incremento calcolato per i differenziali delle progressioni economiche, con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi, ai sensi dell'art. 67, c. 1, lett b) CCNL 21.05.2018.

I singoli Comuni hanno, altresì, trasferito gli importi delle risorse variabili, compreso l'importo per il riconoscimento dell'indennità di turno (importo iniziale di € 22.730,00). Infatti l'art. 1, comma 114, della Legge 56/2014 prevede che "in caso di trasferimento di personale dal Comune all'Unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'Unione riducendo di conseguenza il relativo fondo dei Comuni".

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non ci sono incrementi: Disposizione non più applicabile

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

non applicati

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati dall'1/1/2000 di cui al CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 appl.dich.cong. n. 14 del 22/1/2004	0
CCNL 31/7/2009 dich. cong. n.°1	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	439,36
indennità turno	
Art. 67, comma 3 – art. 208 D. Lgs. 285/1992	10.500,00
Altre risorse variabili	36.327,89
Somme non utilizzate l'anno precedente	

CCNL 21/5/2018 - art. 67, c. 3 lett. i) - finanziato con i proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992.

La somma di €. 10.500,00 viene destinata al finanziamento della previdenza integrativa del personale di polizia locale.

CCNL 21/5/2018, art. 67, c. 2 lett. b) viene destinata la somma di €. 14.036,65 al premio di performance individuale del personale dipendente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni: il fondo dell'anno 2018 rispetta il limite del fondo dell'anno 2016.

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Consolidamento decurtazione di cui all'art. 1, comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014)	0
Decurtazione per trasferimento personale di vigilanza come sopra precisato	0
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	0

Decurtazione per rispetto limite del fondo anno 2016	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.297,40
Risorse variabili	47.267,25
Totale Fondo sottoposto a certificazione	80.564,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 55.328,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.300,00
Progressioni orizzontali consolidate	22.498,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità di turno	25.530,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	55.328,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate e/o confermate dal contratto le somme per complessivi € 25.886,58 suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	
Compenso lavoro agg.vo domenicale	700,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di turno	
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	
Quota finanziata con i proventi di cui all'art. 208 del del D. Lgs. 285/1992	10.500,00
Produttività individuale di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	14.036,65
Totale	25.236,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	55.328,00
Somme regolate c/o confermate dal contratto	25.236,65
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	80.564,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 33.297,40 e finanziano gli istituti aventi natura certa e continuativa quali progressioni e comparto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione di quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva ed individuale, approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 24/8/2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Importo risorse stabili (trasferite dai singoli Comuni dall'1/1/2016)	32.352,82	32.352,82	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67, c. 2, lett b), escluse dal limite ex art. 23 c.2;	944,58		+ 944,58
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	33.297,40	32.352,82	944,58
RISORSE VARIABILI			
Importo risorse variabili (trasferite dai singoli Comuni dall'1/1/2016)	46.827,89	46.827,89	0
Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.5.2018 sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzione utenza			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018)			

Economie anni precedenti (art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018)			
Economie derivanti da piano di razionalizzazione L. N. 111/2011			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett.e), CCNL 21/5/2018)	439,36	0	+ 439,36
Totale risorse variabili			
TOTALE	47.267,25	46.827,89	439,36
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Decurtazione per rispetto limite del fondo		4.671,23	+4.671,23
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0	4.671,23	+4.671,23
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.297,40	32.352,82	+ 944,58
Risorse variabili	47.267,25	46.827,89	+ 439,36
Decurtazioni	0	4.671,23	+4.671,23
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.564,65	74.509,48	+6.055,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018)	7.300,00	6.941,92	+ 358,08
Progressioni orizzontali storiche (art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	22.498,00	25.410,90	- 2.912,90
Indennità di turno art. 68, c.2, lett d) CCNL 21/5/2018	25.530,00	22.730,00	+ 2.800,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	55.328,00	55.082,82	+ 245,18
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali (art. 17. com-			

ma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, lav.agg.vo domenicale (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Lavoro agg.vo domenicale (art. 68, c, 2lett. d) ccnl 21/5/2018 *	700,00	0	+700,00
Compensi art. 68, c. 2 lett. b) CCLN 21/5/2018	10.500,00	10.500,00	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/5/2018)	14.036,65	8.926,66	+5.109,99
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/5/2018			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	25.236,65	19.426,66	+5.809,99
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	55.328,00	55.082,82	+ 245,18
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.236,65	19.426,66	+ 5.809,99
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.564,65	74.509,48	+ 6.055,17

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Evidenziato che le somme del "Fondo per le risorse decentrate 2018 sono impegnate per €. 47.126,83 al capitolo 9270 del bilancio per l'esercizio 2018 e per € 22.498,00 relativamente alle progressioni economiche orizzontali ai seguenti capitoli:

cap. 200 cod.bil. 1010201

cap. 2110cod.bil. 0301101

Si attesta che pur in presenza di una pluralità di capitoli la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017 n.75, dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" omissis...

Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile"

Il limite da rispettare è costituito dall'importo derivante dalla somma dei fondi dei singoli Comuni partecipanti all'Unione nell'anno 2015. Rilevato che rispetto alle somme quantificate nel fondo anno 2016, il fondo per l'anno 2018, costituito nell'importo di €. 80.564,65 prevede, l'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett.b) CCNL 21.05.2018, relativo ai differenziali progressioni economiche orizzontali per €. 944,58 (somme escluse dal limite); l'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018, relativo al risparmio del lavoro straordinario anno 2017 per €. 439,36 (somme escluse dal limite), mantenendo invariata la quota di €. 10.500,00 destinati alla previdenza integrativa del personale di polizia locale, ex art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018, finanziata con i proventi derivanti dall'art. 208, D, Lgs. 285/1992.

In merito al rispetto dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è stato verificato che il salario accessorio 2018, comprese le P.O., pari ad €. 93.690,24 non supera il corrispondente limite del salario accessorio 2016 pari ad €. 104.070,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile di area n. 84 del 22/11/2018, ad eccezione dell'importo di € 22.498,46 relativo alle progressioni economiche orizzontali impegnato ai capitoli elencati al precedente punto Modulo IV Sezione I, e all'importo di €. 439,36 di cui all'impegno n. 2/2017 afferente alla somma non spesa per lavoro straordinario 2017 e quindi per l'importo di €. 47.126,83 è stanziato al capitolo 9270 del bilancio 2018.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura ai seguenti capitoli del bilancio dove vengono impegnati cumulativamente agli oneri riflessi sugli emolumenti mensili:

cap. 205 cod.bil. 0102101

cap. 2115 cod.bil. 0301101

Le somme per IRAP trovano copertura ai seguenti capitoli del bilancio dove vengono impegnate cumulativamente all'IRAP sugli emolumenti mensili:

cap. 1490 cod.bil. 0102102

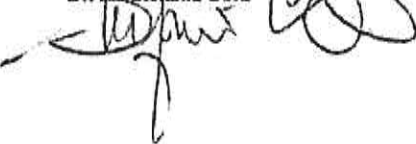
cap. 1490/12cod.bil. 0301102

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Creazzo, 20/12/2018

IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Stefania Corni



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Dr. Marco Giroto



Il Revisore unico
Dott. Enrico Comacchio

