Unione dei Comuni Terre del Retrone

(Provincia di Vicenza)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

e

IL REVISORE UNICO DEL CONTO

ATTESTANO

Che l'Unione dei Comuni Terre del Retrone:

- con riferimento all'anno 2024, avendo approvato il Rendiconto per l'esercizio 2024, ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica con riferimento alle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 della Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
- con riferimento all'anno 2025, ha approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 dimostrando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica con riferimento alle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 della Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m. i. o in condizioni di dissesto;

Si attesta, inoltre:

con riferimento all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296 del 27/12/2006:

- la spesa del personale dell'anno 2025, considerata cumulativamente con i Comuni di Altavilla Vicentina, Creazzo, Sovizzo, risulta dai PIAO approvati dai rispettivi Enti pari ad € 4.565.241,01 e risulta non superiore alla spesa media del triennio 2011/2013 cumulativamente dei Comuni di Altavilla Vicentina, Creazzo e Sovizzo pari appunto ad € 4.565.241,01;
- la spesa del personale dell'anno 2025 prevista nel bilancio di previsione dell'Unione dei Comuni Terre del Retrone è pari ad € 624.351,79;

con riferimento all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. i., il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro è riconducibile alla disponibilità concessa dai Comuni di Altavilla Vicentina, Creazzo e Sovizzo (tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009) qualora l'Unione formulasse relativa richiesta;

Ricordato in questa occasione, che l'Unione dei Comuni Terre del Retrone procede ad assunzioni di personale a tempo indeterminato:

1. tramite l'istituto della mobilità in entrata, ex art. 30, c. 1 D. Lgs. 165/2001 (per cessazioni da mobilità in uscita);
2. mediante l'utilizzo di capacità assunzionale propria, a seguito di cessazioni di altre figure professionali verificatesi nell'anno precedente;
3. mediante l'utilizzo di capacità assunzionale trasferita dai comuni aderenti all'Unione, ex art. 32, c. 5, del TUEL 267/2000, compresa la facoltà disciplinata dall'art. 5, c. 3, del D.M. DFP del 17.03.2020;

Appurato che le assunzioni previste nella deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 31/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione D.U.P. per il periodo 2025-2027" rientrano nella fattispecie di cui al punto 1 del precedente elenco come di seguito evidenziato:

- mobilità di interscambio per la copertura di n. 1 posto di istruttore agente di polizia locale;
- mobilità in uscita di un istruttore agente di polizia locale da coprire con altra mobilità in entrata.

Appurato altresì che nessuno dei Comuni aderenti all'Unione dei Comuni Terre del Retrone ha "ceduto" propri spazi assunzionali.

Considerando le azioni assunzionali introdotte dal proposto piano dei fabbisogni di personale e considerando che le stesse sono realizzabili a seguito di cessazioni, come puntualmente dettagliato nello stesso, si rileva il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nel rendiconto approvato nell'anno 2016 e degli spazi assunzionali concessi ai Comuni dal D. M. 17 marzo 2020.

Pertanto, il revisore unico:

rilevato il permanere degli equilibri di bilancio;

che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;

che le previsioni contenute nel documento di programmazione triennale in oggetto sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a disposizioni inderogabili;

preso atto della legittimità del contenuto della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027;

preso atto della compatibilità economico finanziaria delle previsioni di spesa previste con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dalla normativa vigente in materia

Tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile competente, ai sensi degli articoli 49 – 1°comma e 147 bis del D. Lgs. N. 267/2000.

IL REVISORE UNICO DEL CONTO ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione n. 8 del 14/04/2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027".

Il revisore unico raccomanda che nel corso della futura attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Creazzo, 17/10/2025.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Marco Girotto

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Mauro Pollini