

**DECRETO N. 12**  
**del 10-03-2026**

**Oggetto: NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'UNIONE TERRE DEL RETRONE PER L'AREA SEGRETERIA - PERSONALE DAL 01.03.2026 AL 31.12.2026**

**IL PRESIDENTE**

- RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 265/2000, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabili dall'art. 109 del TUEL, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;
- RICHIAMATO** l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale individua le funzioni e i compiti del personale con qualifica dirigenziale;
- CONSIDERATO** - che l'Unione dei Comuni Terre del Retrone non dispone nella propria organizzazione di figure aventi qualifica dirigenziale;  
- che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni e i compiti previsti dall'art. 107 possano essere attribuiti, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- CONSIDERATO** - che ai sensi dell'art. 109 del TUEL, il Sindaco attribuisce gli incarichi di responsabili di servizio tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionali e dell'esperienza acquisita;  
- che la normativa del TUEL sui compiti degli organi trova applicazione anche alle unioni di comuni e ai relativi organi;
- EVIDENZIATO** che il Regolamento (UE) 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati" definisce all'art. 4, par.1 num.7), quale titolare del trattamento l'Unione dei Comuni Terre del Retrone e individua il personale apicale degli uffici quali

responsabili al trattamento dei dati assegnando ampio potere al compimento di tutte le attività necessarie in nome e per conto dell'Ente;

**RICHIAMATE**

- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 11 del 14.05.2019, con la quale si è proceduto all' approvazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché le indennità spettanti ai titolari di posizione organizzativa;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 3 del 24.02.2026, con la quale si approva la convenzione con il Comune di Altavilla Vicentina per la gestione dei servizi di segreteria-personale, economico-finanziario, tecnici e di protezione civile per il periodo dal 01.03.2026 al 31.12.2028;

**RICHIAMATI**

- l'art. 15 del CCNL 23.02.2026 che prevede l'istituzione all'interno degli enti di posizioni con elevata autonomia decisionale, ciascuna delle quali costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione richiedente responsabilità amministrative e di risultato in ordine a funzioni specialistiche e/o organizzative, inclusa la responsabilità di unità organizzative (posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa), o conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo (posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum);
- l'art. 16 dello stesso CCNL il quale riconosce quale unico trattamento economico accessorio del personale incaricato di E.Q. una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato;
- altresì al comma 4 dell'articolo sopracitato è indicato che gli enti destinano quale retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

**RICHIAMATO**

l'art. 58, comma 2, del CCNL 23.02.2026 ad integrazione dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.02.2022, il quale prevede che, *“Tenuto conto di quanto previsto dall'art.1, comma 121 della L. n. 207/2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16.02.2022 e quelle di cui all'art. 16 (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari di cui al comma 1. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 del presente CCNL”;*

**CONSIDERATO** che, a seguito di quanto sopra, l'applicazione di tale disposizione comporta la possibilità di incrementare della quota parte, risultante dalla suddivisione

proporzionale dello 0,22% del monte salari 2018 tra il salario accessorio o le indennità di risultato calcolata rispetto al budget destinato al finanziare la retribuzione di risultato delle E.Q.;

**RICORDATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 29 del 23.12.2025 con la quale, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto dell'Unione, per l'anno 2026 e comunque fino a nuova individuazione la carica di Presidente dell'Unione è assunta dal sottoscritto, Sindaco del Comune di Sovizzo;

**VISTA** l'attuale dotazione dell'Unione Terre del Retrone, verificato il personale in servizio di ruolo appartenente all'area dei Funzionari e delle E.Q. in servizio, composto di due sole unità assegnate al Servizio della polizia locale, e considerate le mansioni fino ad oggi espletate dal suddetto personale;

**DATO ATTO** della determinazione n. 16 del 25.02.2026 con cui, per far fronte alla ridotta dotazione dell'ente, è stata assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 1, c. 557, della L. n. 311/2004, la dr.ssa Roberta Muraro funzionario amministrativo, già dipendente del Comune di Altavilla Vicentina;

**APPURATO** - che la stessa svolge le funzioni di Responsabile di servizio nel rispettivo Comune di appartenenza per l'Area organizzativa Segreteria – Personale e che è in possesso dei previsti titoli culturali nonché di un'adeguata e dimostrata esperienza professionale nella gestione e direzione del settore che si intende affidare;  
- è pervenuta l'autorizzazione dall'Amministrazione di appartenenza all'assunzione di apposito incarico a tempo determinato, prot. n. 951 del 21.02.2026, per il periodo dal 01.03.2026 al 31.12.2028;

**DATO ATTO** che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, let. b), del D.Lgs. n. 81/2008 "datore di lavoro" è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;

**RITENUTA** la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

#### DECRETA

1. di attribuire alla dr.ssa Roberta Muraro l'incarico di E.Q. dell'Area Segreteria-Personale, in quanto la stessa è in possesso dei previsti titoli culturali nonché di un'adeguata e dimostrata esperienza professionale nella gestione e direzione del settore, in qualità di Funzionario amministrativo in servizio a tempo determinato presso l'Unione dei Comuni Terre del Retrone dal 01.03.2026 al 31.12.2026;

2. di attribuire alla sopra citata dipendente le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 relativamente al servizio di competenza, preposta allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia

gestionale e organizzativa, a cui corrisponde la posizione di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 15 del CCNL 23.02.2026;

3. di designare e delegare alla medesima in qualità di Responsabile dell'Area Segreteria-Personale ogni più ampio potere al compimento di tutte le attività necessarie e utili, o anche solo opportune, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs 196/2003 s.m.i. quale responsabile autorizzato al trattamento dei dati, ivi inclusi quello di sottoscrivere, anche in forma digitale, tutti gli atti, le dichiarazioni, i contratti e ogni altro atto necessario alla corretta esecuzione delle funzioni dell'Ente quale titolare del trattamento;

4. dare atto che alla medesima sarà corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato come prevista dall'art. 16 del CCNL 23.02.2026, con le modalità e le pesature previste;

5. di determinare, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 23.02.2026, la quota annua complessiva della retribuzione di risultato nella somma pari ad € 3.774,14 nel rispetto dell'art. 58, comma 2 dello stesso CCNL e dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, dei limiti stabiliti normativamente sulla spesa del salario accessorio o le indennità di risultato per le E.Q.;

6. di trasmettere il presente provvedimento all'interessata.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Presidente dell'Unione  
*Forlin Matteo*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.