

**DECRETO N. 6  
del 06-04-2023**

**Oggetto: CONFERIMA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER  
IL PERIODO 01.04.2023 - 31.12.2023.**

IL PRESIDENTE

- RICHIAMATI** l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale individua le funzioni e i compiti del personale con qualifica dirigenziale;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni e i compiti previsti dall'art. 107 possano essere attribuiti, a seguito di provvedimento motivato, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 29, del 21/12/2018, con la quale l'articolazione organizzativa dell'Unione medesima è stata determinata in quattro Aree funzionali;
- PRESO ATTO** che il Comune di Marcon (Ve) e il Comune di Creazzo (Vi) hanno autorizzato i rispettivi dipendenti, Giroto dr. Marco (dipendente di Marcon), Corà dr.ssa Stefania e Testolin arch. Andrea (entrambi dipendenti di Creazzo), ad assumere servizio a tempo determinato presso questa Unione ai sensi dell'art. 1, c. 557, della L. n. 311/2004 a valere per l'anno 2023;
- che con i medesimi è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale per il periodo 1.1.2023 – 31.12.2023;
- RICHIAMATO** il decreto del sottoscritto n. 2, del 24.01.2023, con il quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa, per il periodo 01.01.2023-31.03.2023, ai dipendenti:
- Corà Stefania quale Responsabile del Servizio Segreteria – Personale con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.662,28;
  - Testolin Andrea quale Responsabile del Servizio Tecnico, con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.017,31;

- Volante Serena quale Responsabile del Comando di Polizia Locale, con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 10.260,10;
- Giroto Marco quale Responsabile del Servizio Finanziario con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.662,28;

**PRESO ATTO** che il nuovo CCNL 2019/2021 comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022, introduce a partire dal 01.04.2023 un nuovo modello di classificazione del personale, sostituendo le attuali categorie di inquadramento in quattro "aree", corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di varie attività lavorative;

che, per effetto dell'applicazione delle nuove disposizioni contrattuali, le posizioni organizzative previste dal CCNL 21.05.2018 sono automaticamente ricondotte, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL 16.11.2022 agli "incarichi di elevata qualificazione" di cui all'art. 16 del medesimo;

**RITENUTO** di confermare i suddetti dipendenti nell'incarico di Elevata Qualificazione per il periodo dal 01.04.2023 al 31.12.2023;

**VISTO** l'art. 17, commi 1 e 4 del CCNL 22/11/2022 ove è indicato che gli enti destinano quale retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

#### DECRETA

1. di confermare per il periodo 01.04.2023 – 31.12.2023 gli incarichi di Elevata Qualificazione ai seguenti dipendenti quali responsabili preposti allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, corrispondenti ai quattro settori funzionali in cui si riparte l'organizzazione comunale, come segue:

- Corà Stefania quale Responsabile del Servizio Segreteria – Personale con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.662,28;
- Testolin Andrea quale Responsabile del Servizio Tecnico, con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.017,31;
- Volante Serena quale Responsabile del Comando di Polizia Locale, con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 10.260,10;
- Giroto Marco quale Responsabile del Servizio Finanziario con assegnazione dell'indennità di posizione annua lorda pari a € 1.662,28, fatto salvo un'eventuale diversa determinazione dell'indennità di posizione alla luce delle disposizioni previste dal CCNL 16.11.2022 in tale ambito;

2. di determinare, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 22 novembre 2022 la quota della retribuzione di risultato nella somma di € 3.604,98, non inferiore al 15% della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

3. di trasmettere il presente provvedimento agli interessati e al Segretario dell'ente.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Presidente  
*F.to Garbin Paolo*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Certificato di  
pubblicazione

## DECRETO N. 6 del 06-04-2023

**Oggetto: CONFERIMA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PERIODO 01.04.2023 - 31.12.2023.**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 21-04-2023 con numero di registrazione all'albo pretorio 50.

UNIONE COMUNI TERRE DEL      IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
RETRONE li 06-04-2023

*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---